

CODE OF CONDUCT

Prefazione

Care colleghe, cari colleghi,

Tutti noi, come parte di TK Elevator, condividiamo gli stessi valori come la responsabilità personale e la trasparenza. Anche la conformità legale ed etica gioca un ruolo vitale in questo. Questi valori sono in linea con la nostra chiara visione di assicurare il successo aziendale a lungo termine. Possiamo raggiungere questo obiettivo solo vivendo insieme i nostri valori.

Le regole e i principi di base che regolano il nostro comportamento ora e in futuro sono riassunti in questo Codice di condotta. Esso fornisce un quadro di orientamento e si applica allo stesso modo a tutti - i membri del consiglio di amministrazione, i dirigenti e ogni singolo dipendente. Stabilisce uno standard per noi stessi e allo stesso tempo rappresenta la promessa che ci comporteremo in modo responsabile sia all'esterno, nei nostri rapporti con i partner commerciali e il pubblico in generale, sia all'interno, nelle nostre interazioni con i colleghi. Siamo congiuntamente responsabili della reputazione del nostro Gruppo. La cattiva condotta dei singoli può causare un danno immenso a tutti noi. Vi preghiamo quindi di leggere attentamente questo codice di condotta e di utilizzarlo per guidare la nostra condotta quotidiana.

Comitato Esecutivo della TK Elevator GmbH

Peter Walker

Erkan Keles

Dr. Detlef Hunsdiek

Vincent Della Valle

PREMESSA

Noi di TK Elevator creiamo valore per clienti, dipendenti e azionisti.

Siamo focalizzati sul cliente. Sviluppiamo prodotti e servizi innovativi che creano infrastrutture sostenibili e promuovono un uso efficiente delle risorse.

Ci impegniamo come imprenditori, con fiducia, passione per le prestazioni e coraggio, puntando ad essere i migliori della classe. Questo si basa sulla dedizione e sulle prestazioni di ogni membro del team. Lo sviluppo dei dipendenti è particolarmente importante. La salute dei dipendenti e la sicurezza sul posto di lavoro hanno la massima priorità.

Serviamo gli interessi del gruppo. Le nostre interazioni si basano sulla trasparenza e sul rispetto reciproco. Integrità, credibilità, affidabilità e coerenza definiscono tutto ciò che facciamo. La conformità è un must. Siamo un cittadino aziendale responsabile.

Il ruolo di cittadino d'impresa responsabile comporta anche un impegno attivo per lo sviluppo sostenibile, che sosteniamo sottoscrivendo i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite e contribuendo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Ci impegniamo inoltre a rispettare la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite e le norme fondamentali del lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO).

Le regole e i regolamenti concreti per le singole situazioni e circostanze nell'ambiente di lavoro sono chiaramente formulati nel nostro catalogo per le transazioni che richiedono l'approvazione e nelle corrispondenti politiche, regolamenti e istruzioni operative del gruppo. Queste sono incondizionatamente valide e vincolanti per tutti i dipendenti della TK Elevator. I dipendenti che non rispettano le Group Policies, i Regolamenti e le Istruzioni Operative devono aspettarsi le relative conseguenze in base alle norme interne e alle disposizioni di legge.

Sulla base di quanto sopra, il presente Codice di condotta riassume i principi e le regole principali che regolano le nostre azioni, nonché gli standard che ci poniamo nei rapporti con i partner commerciali e le parti interessate. Il presente Codice di Condotta riassume, su questa base, i principi fondamentali e le regole per le nostre azioni, e rappresenta il nostro impegno anche verso i nostri partner commerciali e gli stakeholder.

1. COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI

Rispetto della legge

Il rispetto della legge, delle norme e dei regolamenti è per noi un principio base essenziale di una condotta aziendale responsabile. Ci atteniamo sempre ai divieti e ai requisiti di legge, anche se ciò comporta svantaggi o difficoltà commerciali a breve termine per l'azienda o per i singoli. Laddove le leggi nazionali sono più restrittive delle norme vigenti in TK Elevator, le leggi nazionali hanno la precedenza.

Evitare i conflitti di interesse

In TK Elevator le decisioni aziendali vengono prese esclusivamente nell'interesse della società. Qualsiasi conflitto di interesse con questioni personali o altre attività commerciali o non commerciali, comprese quelle di parenti o altre parti correlate, deve essere evitato. Se tali conflitti dovessero comunque verificarsi, devono essere risolti in conformità alla legge e alle politiche del Gruppo. I conflitti devono essere trattati in modo aperto e trasparente.

Concorrenza leale

Il nostro comportamento sui mercati si basa sul Compliance Commitment della direzione di TK Elevator GmbH: TK Elevator è sinonimo di competenza tecnologica, innovazione, orientamento al cliente e collaboratori motivati e responsabili. Questi fattori sono la base della nostra alta reputazione e del successo economico a lungo termine del gruppo nella concorrenza globale. La corruzione e le violazioni antitrust minacciano questi fattori di successo e non saranno tollerate (tolleranza zero). Per noi, le tangenti e gli accordi di cartello non sono un mezzo per conquistare affari. Preferiamo rinunciare a un contratto e non raggiungere gli obiettivi interni piuttosto che agire contro la legge.

Con il suo Compliance Program, TK Elevator ha adottato misure di ampio respiro per garantire il rispetto delle norme anticorruzione e antitrust e delle politiche del gruppo basate su di esse. Le violazioni non saranno tollerate e comporteranno sanzioni contro le persone interessate. Tutti i membri della direzione e gli amministratori delegati, tutti i dirigenti e gli altri dipendenti devono essere consapevoli dei rischi straordinari che le violazioni della corruzione e dell'antitrust possono comportare per TK Elevator e per loro stessi.

Tutti i dipendenti sono invitati a contribuire attivamente, nelle loro aree di responsabilità, all'attuazione del Compliance Program di TK Elevator.

Prevenire il riciclaggio di denaro

TK Elevator adempie ai suoi obblighi legali per prevenire il riciclaggio di denaro e non partecipa alle attività di riciclaggio.

In caso di dubbio, tutti i dipendenti sono tenuti a segnalare al dipartimento finanziario, legale o di compliance responsabile, per un controllo, transazioni finanziarie insolite, in particolare quelle che riguardano il denaro contante, che potrebbero dare motivo di sospettare il riciclaggio di denaro.

2. COMPORAMENTO VERSO I COLLEGI E I DIPENDENTI

Parità di trattamento e non discriminazione

Una cultura di pari opportunità e di fiducia e rispetto reciproci è di grande importanza per noi. Promuoviamo le pari opportunità e preveniamo la discriminazione nell'assunzione, promozione, formazione e sviluppo dei dipendenti. Trattiamo tutti i dipendenti allo stesso modo, indipendentemente da sesso, età, colore della pelle, cultura, origine etnica, identità sessuale, disabilità, religione o visione del mondo.

Diritti umani e del lavoro

Rispettiamo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e ne sosteniamo l'osservanza. Rifiutiamo ogni forma di lavoro forzato e minorile. Riconosciamo il diritto di tutti i dipendenti di formare sindacati e organi di rappresentanza dei dipendenti su base democratica nel quadro della legislazione nazionale. Il diritto ad un compenso adeguato è riconosciuto a tutti i dipendenti. La retribuzione e le altre prestazioni devono essere almeno conformi alle rispettive norme di legge nazionali o locali o alle norme dei settori economici/industrie e regioni nazionali.

Cooperazione con i rappresentanti dei lavoratori

Per TK Elevator la fiducia e la stretta collaborazione con i rappresentanti dei lavoratori è una componente chiave e una pietra miliare consolidata della politica aziendale.

La fiducia reciproca e le relazioni di cooperazione si basano su un dialogo aperto e costruttivo caratterizzato dal rispetto reciproco.

Salute e sicurezza sul lavoro

La sicurezza e la salute dei nostri dipendenti sono un obiettivo aziendale di pari livello rispetto alla qualità dei nostri prodotti e al nostro successo commerciale.

La sicurezza sul lavoro e la protezione della salute sono parte integrante di tutti i processi aziendali e sono inclusi fin dall'inizio - a partire dalla fase di pianificazione - in tutte le considerazioni tecniche, economiche e sociali.

Tutti i dipendenti devono promuovere la sicurezza e la salute nel loro ambiente di lavoro e rispettare le norme di sicurezza e salute. Tutti i dirigenti hanno l'obbligo di istruire e sostenere i loro dipendenti nell'adempimento di questa responsabilità.

Ai dipendenti dei subappaltatori si applicano gli stessi standard di sicurezza dei dipendenti di TK Elevator. Di ciò si tiene conto nella scelta e nella collaborazione con i subappaltatori.

3. COMPORAMENTO NELL'AMBITO DELLA SOCIETÀ

Sostenibilità e protezione dell'ambiente e del clima

Per noi la sostenibilità, la protezione dell'ambiente e del clima e l'efficienza delle risorse sono obiettivi aziendali fondamentali. Nello sviluppo di nuovi prodotti e servizi e nell'utilizzo delle attrezzature di produzione, ci assicuriamo che tutti gli impatti ambientali e climatici siano ridotti al minimo e che i nostri prodotti diano un contributo positivo alla protezione dell'ambiente e del clima per i nostri clienti.

Ogni dipendente ha la responsabilità di conservare le risorse naturali e di aiutare a proteggere l'ambiente e il clima attraverso il suo comportamento individuale.

Donazioni

Ci consideriamo come un cittadino aziendale attivo sostenere le comunità in cui operiamo, applicando le nostre competenze chiave e l'esperienza dei nostri dipendenti. Dimostriamo il nostro impegno in vari modi. Le donazioni e le altre forme di cittadinanza aziendale sono effettuate esclusivamente nell'interesse dell'azienda.

Non forniamo contributi finanziari, in particolare donazioni o sponsorizzazioni, a partiti politici nel

nostro paese o all'estero, a organizzazioni collegate o simili ai partiti, a singoli titolari di cariche o candidati a cariche politiche.

Comportamento in pubblico e comunicazioni

Rispettiamo il diritto alla libertà di parola e la protezione dei diritti personali e della privacy. Tutti i dipendenti devono essere consapevoli che anche nella loro vita privata possono essere visti come parte e rappresentante di TK Elevator e sono quindi chiamati a salvaguardare la posizione e la reputazione dell'azienda nel modo in cui agiscono e si comportano in pubblico, soprattutto nei confronti dei media. Nell'esprimere un'opinione personale facciamo attenzione a non collegare la nostra opinione personale alla nostra funzione/lavoro in TK Elevator.

4. GESTIONE DELLE INFORMAZIONI

Segnalazione

TK Elevator è costruita su valori forti: Affidabilità e onestà, credibilità e integrità. Pertanto, attribuiamo grande importanza all'essere aperti e veritieri nelle nostre relazioni e comunicazioni sulle transazioni commerciali dell'azienda agli investitori, ai dipendenti, ai clienti, ai partner commerciali, al pubblico in generale e alle istituzioni governative. Ogni dipendente deve garantire che i rapporti interni ed esterni, le registrazioni e gli altri documenti del Gruppo siano conformi alle norme e agli standard legali applicabili e siano quindi completi e corretti in ogni momento ed emessi in tempo utile e in conformità ai requisiti del sistema.

Informazioni aziendali riservate / informazioni interne

Prendiamo le misure necessarie per proteggere adeguatamente le informazioni riservate e i documenti aziendali dall'accesso e dall'ispezione di colleghi non autorizzati e di altre terze parti.

Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

La protezione dei dati personali, in particolare di dipendenti, clienti e fornitori, è di particolare importanza per TK Elevator.

I dati personali possono essere raccolti o elaborati solo se consentito dalla legge o con il consenso della persona interessata.

5. TUTELA DEI BENI AZIENDALI

Utilizziamo la proprietà e le risorse della Società in modo corretto e attento e le proteggiamo da perdite, furti e

abusi. La proprietà intellettuale della nostra società rappresenta un vantaggio competitivo per TK Elevator ed è quindi un bene prezioso che proteggiamo da qualsiasi accesso non autorizzato da parte di terzi.

Utilizziamo i beni materiali e immateriali dell'azienda esclusivamente per scopi aziendali e non per motivi personali, tranne quando espressamente consentito. I nostri dipendenti hanno la responsabilità congiunta con i loro superiori di assicurare che i viaggi di lavoro siano sempre di natura e portata adeguati allo scopo del viaggio e siano pianificati ed eseguiti in modo efficiente tenendo conto degli aspetti di tempo e di costo.

6. ATTUAZIONE E PERSONE DI RIFERIMENTO

TK Elevator GmbH e le sue società del Gruppo promuovono attivamente la comunicazione delle politiche e degli accordi del Gruppo su cui si basa il Codice di condotta. Le singole società devono garantire che esse vengano attuate e che nessun dipendente sia svantaggiato dal rispetto delle politiche/accordi.

Nella loro speciale veste di modelli di ruolo, i nostri manager hanno una particolare responsabilità nel garantire che le loro azioni siano all'altezza del Codice di condotta. Sono il primo punto di contatto per domande sulla comprensione delle regole e devono assicurarsi che tutti i dipendenti conoscano e comprendano il Codice di condotta. Nell'ambito dei loro compiti di gestione, devono prevenire comportamenti inaccettabili e adottare misure adeguate per evitare violazioni delle regole nella loro area di responsabilità. Le relazioni buone e di fiducia tra dipendenti e dirigenti si riflettono in una comunicazione onesta e aperta e nel sostegno reciproco.

Per ulteriori domande relative al Codice di Condotta tutti i dipendenti così come i terzi (clienti, fornitori, ecc.) possono anche contattare il nostro indirizzo e-mail centrale compliance@tkelevator.com. Le informazioni relative a possibili violazioni della legge o delle politiche del gruppo in materia di corruzione o comportamento anticoncorrenziale e relative al personale e alle società di TK Elevator possono essere segnalate anche tramite il sistema di denuncia di TK Elevator. I dettagli di contatto sono forniti sul sito web di TK Elevator.

Tutte le informazioni saranno trattate con la massima riservatezza.

TK Elevator GmbH
E-Plus-Straße 1, 40472 Düsseldorf, Germany
Telephone +49 211 5400413-333
compliance@tkelevator.com
www.tkelevator.com